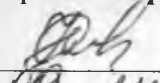


СОГЛАСОВАНО


Председатель
Первичной профсоюзной организации


Н.М. Останкова
« 09 » января 2024 г

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБУ ДПО
«Похвистневский РЦ»




Акимова Р.Р.
« 09 » января 2024 г

Приказ № 01/2-од от 09.01.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении стажировки на рабочем месте

государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования Самарской области
«Похвистневский Ресурсный центр»

г. Похвистнево, 2024 г.

Содержание

Наименование разделов	Стр.
1. Общие положения	3
2. Термины и их определения, используемые в данном Положении.	3
3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте.	4
4. После завершения стажировки.	7
5. Заключительные положения	7
Приложение 2 Перечень профессий и должностей работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте	8

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464.

1.2. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

1.3. Перечень профессий и должностей работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте указан в Приложении 2.

1.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

1.5. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.

1.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», назначенного ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте распоряжением руководителя учреждения и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

Количество работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух работников.

1.7. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

1.8. Стажировка на рабочем месте с работниками проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск,) постоянного работника.

2. Термины и их определения, используемые в данном Положении.

стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, уборщица, сторож, вахтер и т. п.).

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте - локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте.

3.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель учреждения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

3.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 2-х смен.

3. Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного месяца до шести месяцев.

4. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие элементы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- безопасность дорожного движения;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

И допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

3.5. По итогам наставники проверяют, приобрел ли работник практические навыки для выполнения производственных операций. Если работник не научился работать безопасно, количество смен стажировки увеличивают.

3.6. Стажировку необходимо регистрировать. Для этого заполняют локальный акт, в который включают обязательную информацию из пункта 90 Правил 2464. Это может быть журнал, стажировочный лист или другой ЛНА. Также издают приказ или распоряжение о допуске работника к самостоятельной работе. В документах указывают дату, когда работник может приступить к исполнению своих должностных обязанностей без участия наставника.

3.7. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

Руководителями стажировки на рабочем месте для водителей являются следующие лица:

- опытный водитель – водитель с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели)
- технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (для водителей);
- отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

10. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

11. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся смен стажировки назначается другой руководитель стажировки.

12. По остальным категориям стажирующихся запрещается закреплять за одним руководителем стажировки двух и более работников. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

13. Стажировка для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарных инструктажей, присвоения соответствующих групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды, обучения и проверки знания требований охраны труда.

14. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю, ночные смены);
- на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

5. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

67. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по организации и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подписью.

17. Руководитель структурного подразделения для проведения стажировки обязан передать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- пакет инструкций по охране труда;
- внутренние нормативы и регламенты;
- локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

4. После завершения стажировки.

1. Стажировку необходимо зарегистрировать. Для этого заполняют локальный акт, в который включают обязательную информацию из пункта 90 Правил 2464. Это может быть журнал, стажировочный лист или другой ЛНА. Также издают приказ или распоряжение о допуске работника к самостоятельной работе. В документах указывают дату, когда работник может приступить к исполнению своих должностных обязанностей без участия наставника.

2. При положительных итогах стажировки руководитель подразделения должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителя учреждения.

Положение разработал:

И.о. специалиста по охране труда



Манджиева О.И.

Директор

Anum
Altaf

Астафил

20 *24* г.

