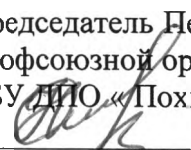


СОГЛАСОВАНО:
Председатель Первичной
профсоюзной организации
ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»

Останкова Н.М.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ ДПО
«Похвистневский РЦ»

Акимова Р.Р.

**Положение
об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда первичной
профсоюзной организации или трудового коллектива ГБУ ДПО
«Похвистневский Ресурсный центр»**

1. Используемые нормативные документы

1.1. Настоящее положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда первичной профсоюзной организации или трудового коллектива ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» (далее - Положение) разработано на основе норм Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», постановления Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. №4-3 «Об утверждении Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

2. Общие положения

2.1. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации первичной профсоюзной организации предоставляется право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. Исходя из этого, первичные профсоюзные организации организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации или трудового коллектива.

2.2. Выборы на срок не менее двух лет проводятся на собрании трудового коллектива ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и оформляются протоколом собрания. Уполномоченные периодически отчитываются на собрании о проделанной работе.

2.3. Уполномоченным должны создаваться условия для выполнения возложенных на них функций. Для вновь избранных уполномоченных

необходимо организовать обучение по охране труда с выдачей специального удостоверения. Для проведения ими обследований, а также участия в других мероприятиях охраны труда им необходимо выделять время в течение рабочего дня. Уполномоченные лица не могут быть уволены без согласования с первичной профсоюзной организацией (трудовым коллективом).

3. Функции уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

3.1. На уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации или трудового коллектива возлагаются следующие функции:

- осуществление контроля за соблюдением руководителем ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» законодательных и иных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда;
- участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, машин и оборудования на соответствие их нормам и правилам охраны труда;
- по поручению первичной профсоюзной организации - представление интересов пострадавших работников при расследовании несчастных случаев в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»;
- информирование работников о состоянии охраны труда в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», в котором они являются уполномоченными;
- по поручению первичной профсоюзной организации - участие в работе комитета (комиссии) по охране труда в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»;
- подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

4. Права уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

4.1. Для выполнения функциональных обязанностей уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда первичной профсоюзной организации или трудового коллектива предоставляются следующие права:

- контролировать в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», в котором они являются уполномоченными, соблюдение требований законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда;
- проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, актами расследования несчастных случаев;
- выдавать руководителю ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», в котором они являются уполномоченными, представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

- обращаться в комитет (комиссию) по охране труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм и правил охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев в данном учреждении;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушениями законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами по охране труда.

Разработал:

и. о. специалиста по охране труда

Т.А. Ильина