

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного
профессионального образования Самарской области
"Похвистневский Ресурсный центр"**

Согласовано:

Представитель трудового коллектива

ГБУ ДПО "Похвистневский РЦ"

_____ М. В. Абрамова

" ____ " _____ 2022г.

Утверждено:

приказом ГБУ ДПО "Похвистневский РЦ"

от " ____ " _____ 2022г. № _____

_____ Р.Р. Акимова

Положение

**о системе управления профессиональными рисками
государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования Самарской области
"Похвистневский Ресурсный центр"**

Самарская область, г. Похвистнево

2022

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Похвистневский Ресурсный центр» (далее ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ») и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и включает в себя следующие основные элементы:

а) политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;

в) процедуры системы управления профессиональными рисками;

г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;

д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ».

1.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» поддерживается в актуальном состоянии система управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2. Требования к политике в области управления Профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

2.1. Политика ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в области управления профессиональными рисками является частью политики в области охраны труда (далее – Политика).

Политика:

а) соответствует видам деятельности, характеру и масштабам рисков ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

б) включает обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

в) включает обязательства по обеспечению соответствия применимым в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

г) регулярно анализируется для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документируется и поддерживается в актуальном состоянии;

д) доступна всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находится в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

2.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» установлены цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечено их достижение и актуализация.

При этом цели измеримы и согласованы с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым в деятельности ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ».

2.3. Установленные цели, в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» учитывают технологические, финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.

2.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» разработаны, внедрены и поддерживаются в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее - Программы).

Программы включают:

а) установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;

б) технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

2.5. Цели и программы системы управления профессиональными рисками разъясняются работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.

2.6. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» регулярно проводится анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях, и, при необходимости, предпринимаются меры по их корректировке.

3. Требования к планированию работ по внедрению системы управления профессиональными рисками

3.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» планируется деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование основывается на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», а также включает анализ следующей основной исходной информации:

а) данные по организационной структуре, штатной численности, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

- б) результаты анализа производственного травматизма;
- в) результаты анализа профессиональных заболеваний;
- г) результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;
- д) результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков;

3.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» назначено должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками и наделено обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии (специалист по охране труда или ответственное лицо).

Ответственный за систему управления профессиональными рисками (специалист по охране труда или ответственное лицо) представляет директору ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

3.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» назначены должностные лица, ответственные за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на имеющихся рабочих местах, и обеспечено создание групп (команд) по идентификации опасностей и оценки рисков.

3.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» назначены должностные лица, ответственные за проведение внутреннего аудита системы управления профессиональными рисками, и обеспечено создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной информации директору для проведения анализа системы управления профессиональными рисками.

3.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» установлены обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками в структурных подразделениях, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.

3.6. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» установлены обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников, как в рамках периодических медицинских осмотров (обследования), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

3.7. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» создан орган управления (рабочая группа по идентификации опасностей по оценке рисков и управлению рисками), обеспечивающая проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

4. Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками

В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках системы управления профессиональными рисками обеспечено функционирование следующих процедур:

- а) обучения и подготовки персонала;
- б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- в) управления профессиональными рисками;
- г) документирования системы управления профессиональными рисками;
- д) информирования работников и их участия;
- е) подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

4.1. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

4.1.1. Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

4.1.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, является компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки, проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.1.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» специально учитываются требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- а) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- б) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;
- в) организация и проведение внутренних аудитов;
- г) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков, как связанных с повышенной опасностью.

4.1.4. Программы подготовки работников учитывают функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций.

Программы подготовки персонала включают в себя обучающий материал по следующим вопросам:

а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;

б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;

в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками;

4.1.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечено повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

4.2. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

4.2.1. Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

а) повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

б) человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);

в) опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

г) инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

д) изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

е) проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

4.2.2. Процедура идентификации опасностей обеспечивает выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.2.3. Процедура оценки профессиональных рисков:

а) соответствует сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;

б) дает результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;

в) в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, рассматриваются варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых используются методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;

г) при оценивании профессиональных рисков рассматриваются все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитывается характер воздействия опасностей по времени.

4.2.4. Оценка профессиональных рисков осуществляется посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков.

4.2.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» выявляются опасности и оцениваются профессиональные риски для здоровья и безопасности работников, связанные с осуществляемыми в организации изменениями в системе управления профессиональными рисками или в деятельности ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в целом, до того, как эти изменения будут реализованы, и обеспечен учет таких оценок при выборе средств управления профессиональными рисками, отраженными в п. 4.3 Положения.

4.2.6. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводится совместно ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и Аттестующей организацией, обладающей компетентным в соответствующих методиках и технических приемах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков персоналом, либо собственными силами, без привлечения Аттестующей организации.

4.2.7. Привлечение работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» к процессу идентификации опасностей осуществляется в соответствии с п.4.6 Положения.

4.2.8. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» документируются выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживают эту информацию в актуальном состоянии в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.3. Требования к процедуре управления профессиональными рисками

4.3.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» периодически анализируются результаты оценки профессиональных рисков для обоснования принимаемых управленческих решений, касающихся рисков.

4.3.2. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления рассматриваются возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей *иерархией*:

- а) устранение риска;
- б) замена одних рисков другими, менее значимыми;
- в) применение технических средств снижения уровня риска;
- г) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;
- д) применение средств индивидуальной защиты (*При применении средств индивидуальной защиты для обеспечения защищенности работника он должен быть информирован о тех рисках, для защиты от которых его может защитить данное СИЗ*) (далее – СИЗ) персонала.

4.3.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» применяются ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- 1) Изменение конструкции оборудования или технологий, направленное на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- 2) Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- 3) Применение организационных и обучающих мер управления;
- 4) Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

4.3.4. Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

а) *использование оборудования и услуг* (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением;

предоставление, контроль и техническое обслуживание средств индивидуальной защиты;

проверка полученных товаров, оборудования, услуг, и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.);

б) *работники внешних организаций* (определение критериев выбора подрядчиков);

сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение;

предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации;

мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.;

в) *общие меры* (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха);

поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость злоупотребления наркотиками и алкоголем и т.п.;

программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т.п.);

программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.

4.3.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» используют превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдают им предпочтение.

4.3.6. При реализации средств управления профессиональными рисками мероприятия направлены на выполнение законодательных, нормативных и других требований, применимых в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»

4.3.7. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» используется, сочетание различных мер, и не полагаются на одну единственную меру.

4.4. Требования к процедуре подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них

4.4.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках данной процедуры обеспечивается:

а) выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;

б) реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

4.4.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» реагируют на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждают или уменьшают связанные с ними неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого, где это практически возможно, периодически проводятся тренировочные (практические) занятия

по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому, по возможности, соответствующие заинтересованные стороны.

4.4.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» периодически анализируют и, при необходимости, пересматривают свою подготовку к аварийным ситуациям и реагируют на них, в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после имевших место аварийных ситуаций.

4.5. Требования к процедуре документирования системы управления профессиональными рисками

4.5.1.В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» поддерживают соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.

4.5.2. Документация системы управления профессиональными рисками включает:

- а) политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;
- б) документацию выполнения требований настоящего Положения;

4.5.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» поддерживается документация в актуальном состоянии путем:

- а) утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
- б) анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- в) обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- г) обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- д) обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- е) предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

4.5.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках данной процедуры обеспечивается учет законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.

4.6. Требования к процедуре информирования работников и их участия

4.6.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы,

В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечивается:

а) обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и отделами в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», а также с работниками внешних организаций;

б) документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

4.6.2. В рамках информирования работников внешних организаций в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» определена структура и назначены ответственные исполнители, предназначенные для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья.

При этом информация соответствует опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривает уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.

4.6.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» информирование работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию и т.п.)

4.6.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках информирования работников внешних организации установлен порядок, обеспечивающий проведение консультаций на месте выполнения работ.

4.6.5. В отношении работников внешних организаций обмен информацией включает как минимум:

а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;

б) процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;

в) контроль перемещения;

г) контроль доступа и требования по сопровождению;

д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (перчатки и т.п.).

4.6.6. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» созданы условия для:

а) вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

б) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

в) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

г) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

д) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

е) привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

ж) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

4.6.7. Работники обязаны оказывать поддержку политике в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.

4.6.8. Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.6.9. Работники должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.6.10. Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

4.6.11. Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

4.6.12. Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

4.6.13. Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.

4.6.14. Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством России.

Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

5. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками

5.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечивается контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

5.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом.

Мониторинг включает в себя следующие основные составляющие:

- а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- в) мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- г) мониторинг Программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

5.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом. Внутренний аудит (проверка) проводится в соответствии с Программой аудита и критериями аудита.

5.4. В результаты внутреннего аудита (проверки) включаются свидетельства аудита (факты) подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита используются в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

6. Требования к процедуре анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны администрации и его представителей

6.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечивается анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также

результатов предыдущего анализа со стороны ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и его представителей.

6.2. Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и его представителей должны быть согласованными, с обязательством ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

7. Требования к надзору и контролю

7.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

7.2. Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.