

Государственное бюджетное учреждение дополнительного
профессионального образования Самарской области
"Похвистневский Ресурсный центр"

Согласовано:

Представитель трудового коллектива
ГБУ ДПО "Похвистневский РЦ"

Абрамова М. В. Абрамова
" 19 " 05 2022г.

Утверждено:

приказом ГБУ ДПО "Похвистневский РЦ"
от " 19 " 05 2022г. № 25-г/

Акимов Р.Р. Акимова

Положение

о системе управления профессиональными рисками
государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования Самарской области
"Похвистневский Ресурсный центр"

Самарская область, г. Похвистнево

2022

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Похвистневский Ресурсный центр» (далее ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ») и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и включает в себя следующие основные элементы:

а) политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;

в) процедуры системы управления профессиональными рисками;

г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;

д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ».

1.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» поддерживается в актуальном состоянии система управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2. Требования к политике в области управления Профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

2.1. Политика ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в области управления профессиональными рисками является частью политики в области охраны труда (далее – Политика).

Политика:

а) соответствует видам деятельности, характеру и масштабам рисков ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

б) включает обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

в) включает обязательства по обеспечению соответствия применимым в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

г) регулярно анализируется для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документируется и поддерживается в актуальном состоянии;

д) доступна всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находится в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

2.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» установлены цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечено их достижение и актуализация.

При этом цели измеримы и согласованы с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым в деятельности ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ».

2.3. Установленные цели, в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» учитывают технологические, финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.

2.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» разработаны, внедрены и поддерживаются в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее - Программы).

Программы включают:

а) установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;

б) технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

2.5. Цели и программы системы управления профессиональными рисками разъясняются работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.

2.6. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» регулярно проводится анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях, и, при необходимости, предпринимаются меры по их корректировке.

3. Требования к планированию работ по внедрению системы управления профессиональными рисками

3.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» планируется деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование основывается на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», а также включает анализ следующей основной исходной информации:

а) данные по организационной структуре, штатной численности, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

- б) результаты анализа производственного травматизма;
- в) результаты анализа профессиональных заболеваний;
- г) результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;
- д) результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков;

3.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» назначено должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками и наделено обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии (специалист по охране труда или ответственное лицо).

Ответственный за систему управления профессиональными рисками (специалист по охране труда или ответственное лицо) представляет директору ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

3.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» назначены должностные лица, ответственные за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на имеющихся рабочих местах, и обеспечено создание групп (команд) по идентификации опасностей и оценки рисков.

3.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» назначены должностные лица, ответственные за проведение внутреннего аудита системы управления профессиональными рисками, и обеспечено создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной информации директору для проведения анализа системы управления профессиональными рисками.

3.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» установлены обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками в структурных подразделениях, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.

3.6. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» установлены обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников, как в рамках периодических медицинских осмотров (обследования), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

3.7. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» создан орган управления (рабочая группа по идентификации опасностей по оценке рисков и управлению рисками), обеспечивающая проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

4. Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками

В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках системы управления профессиональными рисками обеспечено функционирование следующих процедур:

- а) обучения и подготовки персонала;
- б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- в) управления профессиональными рисками;
- г) документирования системы управления профессиональными рисками;
- д) информирования работников и их участия;
- е) подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

4.1. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

4.1.1. Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

4.1.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, является компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки, проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.1.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» специально учитываются требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- а) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- б) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;
- в) организация и проведение внутренних аудитов;
- г) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков, как связанных с повышенной опасностью.

4.1.4. Программы подготовки работников учитывают функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций.

Программы подготовки персонала включают в себя обучающий материал по следующим вопросам:

а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;

б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;

в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками;

4.1.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечено повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

4.2. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

4.2.1. Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

а) повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

б) человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);

в) опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

г) инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

д) изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

е) проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

4.2.2. Процедура идентификации опасностей обеспечивает выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.2.3. Процедура оценки профессиональных рисков:

а) соответствует сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;

б) дает результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;

в) в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, рассматриваются варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых используются методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;

г) при оценивании профессиональных рисков рассматриваются все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитывается характер воздействия опасностей по времени.

4.2.4. Оценка профессиональных рисков осуществляется посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков.

4.2.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» выявляются опасности и оцениваются профессиональные риски для здоровья и безопасности работников, связанные с осуществляемыми в организации изменениями в системе управления профессиональными рисками или в деятельности ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в целом, до того, как эти изменения будут реализованы, и обеспечен учет таких оценок при выборе средств управления профессиональными рисками, отраженными в п. 4.3 Положения.

4.2.6. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводится совместно ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и Аттестующей организацией, обладающей компетентным в соответствующих методиках и технических приемах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков персоналом, либо собственными силами, без привлечения Аттестующей организации.

4.2.7. Привлечение работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» к процессу идентификации опасностей осуществляется в соответствии с п.4.6 Положения.

4.2.8. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» документируются выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживают эту информацию в актуальном состоянии в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.3. Требования к процедуре управления профессиональными рисками

4.3.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» периодически анализируются результаты оценки профессиональных рисков для обоснования принимаемых управленческих решений, касающихся рисков.

4.3.2. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления рассматриваются возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- а) устранение риска;
- б) замена одних рисков другими, менее значимыми;
- в) применение технических средств снижения уровня риска;
- г) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;
- д) применение средств индивидуальной защиты (*При применении средств индивидуальной защиты для обеспечения защищенности работника он должен быть информирован о тех рисках, для защиты от которых его может защитить данное СИЗ*) (далее – СИЗ) персонала.

4.3.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» применяются ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- 1) Изменение конструкции оборудования или технологий, направленное на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- 2) Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- 3) Применение организационных и обучающих мер управления;
- 4) Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

4.3.4. Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

а) *использование оборудования и услуг* (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением;

предоставление, контроль и техническое обслуживание средств индивидуальной защиты;

проверка полученных товаров, оборудования, услуг, и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.);

б) *работники внешних организаций* (определение критериев выбора подрядчиков);

сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение;

предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации;

мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.;

в) *общие меры* (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха);

поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость злоупотребления наркотиками и алкоголем и т.п.;

программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т.п.);

программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.

4.3.5. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» используют превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдают им предпочтение.

4.3.6. При реализации средств управления профессиональными рисками мероприятия направлены на выполнение законодательных, нормативных и других требований, применимых в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»

4.3.7. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» используется, сочетание различных мер, и не полагаются на одну единственную меру.

4.4. Требования к процедуре подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них

4.4.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках данной процедуры обеспечивается:

а) выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;

б) реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

4.4.2. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» реагируют на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждают или уменьшают связанные с ними неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого, где это практически возможно, периодически проводятся тренировочные (практические) занятия

по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому, по возможности, соответствующие заинтересованные стороны.

4.4.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» периодически анализируют и, при необходимости, пересматривают свою подготовку к аварийным ситуациям и реагируют на них, в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после имевших место аварийных ситуаций.

4.5. Требования к процедуре документирования системы управления профессиональными рисками

4.5.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» поддерживают соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.

4.5.2. Документация системы управления профессиональными рисками включает:

- а) политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;
- б) документацию выполнения требований настоящего Положения;

4.5.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» поддерживается документация в актуальном состоянии путем:

- а) утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
- б) анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- в) обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- г) обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- д) обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- е) предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

4.5.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках данной процедуры обеспечивается учет законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.

4.6. Требования к процедуре информирования работников и их участия

4.6.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы,

В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечивается:

а) обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и отделами в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», а также с работниками внешних организаций;

б) документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

4.6.2. В рамках информирования работников внешних организаций в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» определена структура и назначены ответственные исполнители, предназначенные для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья.

При этом информация соответствует опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривает уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.

4.6.3. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» информирование работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию и т.п.)

4.6.4. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в рамках информирования работников внешних организации установлен порядок, обеспечивающий проведение консультаций на месте выполнения работ.

4.6.5. В отношении работников внешних организаций обмен информацией включает как минимум:

- а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;
- б) процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- в) контроль перемещения;
- г) контроль доступа и требования по сопровождению;
- д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (перчатки и т.п.).

4.6.6. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» созданы условия для:

а) вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

б) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

в) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

г) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

д) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

е) привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

ж) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

4.6.7. Работники обязаны оказывать поддержку политике в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.

4.6.8. Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.6.9. Работники должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.6.10. Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

4.6.11. Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

4.6.12. Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

4.6.13. Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.

4.6.14. Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством России.

Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

5. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками

5.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечивается контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

5.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом.

Мониторинг включает в себя следующие основные составляющие:

- а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- в) мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- г) мониторинг Программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

5.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом. Внутренний аудит (проверка) проводится в соответствии с Программой аудита и критериями аудита.

5.4. В результаты внутреннего аудита (проверки) включаются свидетельства аудита (факты) подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита используются в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

6. Требования к процедуре анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны администрации и его представителей

6.1. В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» обеспечивается анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также

результатов предыдущего анализа со стороны ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и его представителей.

6.2. Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» и его представителей должны быть согласованными, с обязательством ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

7. Требования к надзору и контролю

7.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

7.2. Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

71 с.с.с.с.

лист (ов)

Директор

Алиев

Р.Р. Акимова

« 19 »

05

2004г.

