



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СЕВЕРО-ВОСТОЧНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

446450, г. Похвистнево, ул. Васильева, 7
Телефон: (84656) 2-19-94, факс: 2-28-93
E-mail: nord_ost_adm@samara.edu.ru

20 июня 2022 г. № 0731
На № МО/763-ТУ от 10.06.2022

Министру
образования и науки
Самарской области

В.А. Акопяну

Уважаемый Виктор Альбертович!

Северо-Восточное управление министерства образования и науки Самарской области направляет информацию о кадровом резерве руководителей образовательных организаций.

Руководитель
Северо-Восточного
управления

А.Н.Каврын

ИНФОРМАЦИЯ
о кадровом резерве руководителей образовательных организаций

Северо-Восточное управление министерства образования и науки Самарской области
(название территориального управления / департамента образования)

№ п/п	Показатель	Значение	
		2020 г.	2021 г.
1.	Число лиц, стоящих в кадровом резерве на 1 января, чел.	10	11
2.	Число лиц, стоящих в кадровом резерве на 31 декабря, чел.	11	11
3.	Число лиц, выбывших из кадрового резерва, чел.	5	4
	<i>из них</i>		
	в связи с истечением срока нахождения в кадровом резерве, чел.	4	4
	в связи с назначением на должность руководителя ОО, чел.	1	
	по иным причинам, чел.		
4.	Число лиц, принявших участие в конкурсе в кадровый резерв, чел.	6	4
	<i>из них</i>		
4.1.	лица, никогда не занимавшие должности в образовательных организациях, чел.		
4.2.	лица, занимавшие(ющие) должности педагогических работников, чел.	5	4
4.3.	лица, занимавшие(ющие) руководящие должности в образовательных организациях (заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, филиала), чел.	1	
4.4.	иные лица (пример, бухгалтер, экономист, делопроизводитель, завхоз ОО), чел.		
5.	Число лиц, зачисленных в кадровый резерв, чел.	6	4
	<i>из них</i>		
5.1.	лица, никогда не занимавшие должности в образовательных организациях, чел.		
5.2.	лица, занимавшие(ющие) должности педагогических работников, чел.	4	4
5.3.	лица, занимавшие(ющие) руководящие должности в образовательных организациях (заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, филиала), чел.	2	
5.4.	иные лица (пример, бухгалтер, экономист, делопроизводитель, завхоз ОО), чел.		
6.	Число лиц, не допущенных к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв, чел.	0	0
	<i>из них</i>		
6.1.	по причине несоответствия образовательному уровню, чел.		
6.2.	по причине отсутствия соответствующего стажа работы, чел.		
6.3.	по причине несоответствия образовательному уровню и отсутствия соответствующего стажа работы, чел.		
6.4.	по причине предоставления неполного пакета документов, чел.		
6.5.	по иным причинам, чел.		
7.	Число лиц, не зачисленных в кадровый резерв, чел.	0	0
7.1.	по результатам оценки конкурсной комиссией, чел.		
7.2.	по иным причинам, чел.		
7.	Возраст лиц, стоящих в кадровом резерве на 31 декабря, чел.	11	11
	<i>из них</i>		
7.1.	до 35 лет	3	3
7.2.	36-45 лет	6	4
7.3.	46-55 лет	2	4
7.4.	56-65 лет		
7.5.	старше 65 лет		
8.	Число лиц, назначенных на должности руководителей ОО из кадрового резерва, чел.	1	0
	<i>из них</i>		
8.1.	лица, никогда не занимавшие должности в образовательных организациях, чел.		
8.2.	лица, занимавшие(ющие) должности педагогических работников, чел.		
8.3.	лица, занимавшие(ющие) руководящие должности в образовательных организациях (заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, филиала), чел.	1	
8.4.	иные лица (пример, бухгалтер, экономист, делопроизводитель, завхоз ОО), чел.		
9.	Среднее количество месяцев нахождения в кадровом резерве лиц, назначенных на должности руководителей ОО*	3	0
10.	Число лиц, назначенных на должности руководителей ОО (без учета лиц, включенных в кадровый резерв), чел.	1	0
	<i>из них</i>		
10.1.	лица, никогда не занимавшие должности в образовательных организациях, чел.		
10.2.	лица, занимавшие(ющие) должности педагогических работников, чел.		
10.3.	лица, занимавшие(ющие) руководящие должности в образовательных организациях (заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, филиала), чел.	1	0
10.4.	иные лица (пример, бухгалтер, экономист, делопроизводитель, завхоз ОО), чел.		
11.	Количество ставок руководителей ОО на 1 января, ед.	43	43
12.	Количество вакантных ставок руководителей ОО на 1 января, ед.	0	0
13.	Число руководителей ОО на 1 января, чел.	43	43
	<i>из них и.о. руководителя ОО, чел.</i>	4	7
14.	Количество ставок руководителей ОО на 31 декабря, ед.	43	42
15.	Количество вакантных ставок руководителей ОО на 31 декабря, ед.	0	0
16.	Число руководителей ОО на 31 декабря, чел.	43	42
	<i>из них и.о. руководителя ОО, чел.</i>	7	6

№ п/п	Показатель	Значение	
		2020 г.	2021 г.
17.	Число уволенных руководителей, чел.	5	1
	<i>из них</i>		
17.1.	Соглашение сторон, чел.		
17.2.	Истечение срока трудового договора, чел.		
17.3.	Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность, чел.		
17.4.	Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)	4	
	<i>из них</i>		
17.4.1.	выход на пенсию, чел.	4	
17.4.2.	переезд к новому месту жительства		
17.5.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, чел.		1
	<i>из них</i>		
17.5.1.	ликвидация организации, чел.		
17.5.2.	сокращение численности или штата работников организации, чел.		
17.5.3.	непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, чел.		
17.5.4.	совершение работником дисциплинарного проступка, чел.		
17.5.5.	прочее, чел.		1
17.6.	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, чел.	1	
	<i>из них</i>		
17.6.1.	признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, чел.		
17.6.2.	прочее, чел.	1	
17.7.	Прекращение трудового договора в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора, чел.		
18.	Описать меры, предпринимаемые для формирования и развития кадрового резерва руководителей ОО на подведомственной территории:	-	-
		-	-

*Среднее количество месяцев нахождения в кадровом резерве лиц, назначенных на должности руководителей ОО рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{мес}} = \sum N_i / \text{Чзр}, \text{ где}$$

$K_{\text{мес}}$ - среднее количество месяцев нахождения в кадровом резерве лиц, назначенных на должности руководителей ОО;

$\sum N_i$ - сумма месяцев нахождения в кадровом резерве каждого лица, назначенного на должность;

Чзр - число лиц, назначенных на должности руководителей ОО из кадрового резерва.