Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
Самарской области

«Похвистневский Ресурсный центр»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
трудового коллектива
_____М.В. Абрамова
«01» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ ДПО
«Похвистневский РЦ»
_____Р.Р. Акимова
«01» сентября 2020 г.

Программа «Нулевой травматизм» на 2020 - 2022 годы

г.Похвистнево

Паспорт программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Похвистневский Ресурсный центр»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 01.09.2020 г № 031-од
Цели	1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»). 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»). 3. Снижение профессиональной заболеваемости
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда. 4. Совершенствование системы управления охраной труда. 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники. 6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда. 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда. 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного

	травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников
Сроки реализации	2020 - 2022 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 72715,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2020 год - 24248,4 тыс. руб.; 2021 год - 24231,0 тыс. руб.; 2022 год - 24236,0 тыс. руб.;

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Похвистневский Ресурсный центр» (далее – ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ») устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели и задачи программы

2.1. Целями программы являются:
2.1.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»).
2.1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников у ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»).
2.1.3. Снижение профессиональной заболеваемости.
2.2. Задачами программы являются:
2.2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.
2.2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.
2.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.
2.2.4. Совершенствование системы управления охраной труда.
2.2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.
2.2.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.
2.2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной

ответственности работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» за соблюдением требований охраны труда.
2.2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

3.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).
3.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

4. Перечень мероприятий программы

4.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.
4.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.
4.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

5.1. Общий объем финансирования 72715,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год - 24248,4 тыс. руб.;
2021 год - 24231,0 тыс. руб.;
2022 год - 24236,0 тыс. руб.

5.2. Финансирование осуществляется из средств бюджета Самарской области, формируемых за счет поступающих субвенций из федерального бюджета и средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за счет сумм страховых взносов.

6. Оценка уровня реализации программы

6.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения

показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

6.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

6.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где:

Ei - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

- базовое значение i-го показателя;

- текущее значение i-го показателя;

$X_i^{план}$ - плановое значение i-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^{N} E_i,$$

где:

E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

Ei - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

N - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы E

= 80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении Е от 79% до 50% - средней, при значениях Е меньше 50% - низкой.

Приложение 1. Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Приложение 1

N п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле Кч = (Кпостр х 1000) / Краб, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.	0	0	0	0	0	0

		работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле Кчсм = (Кпсм х 1000) / Краб, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным	0	0	0	0	0	0

		исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле ПЗ = (Кпз х 1000) / Краб, где ПЗ профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в	0	0	0	0	0	0

		отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле Увр = Крвр / Ксч х 100%, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

Приложение 2. Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

Приложение 2

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»	По мере необходимости	Директор ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»
3	Проведение личных встреч директора ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
2. Выявление угроз и контроль рисков			
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	Специалист по охране труда
6	Незамедлительное информирование директора ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»	Постоянно	Все сотрудники ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»
7	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» для	По мере необходимости	Комиссия по расследованию несчастных случаев

	выявления причин и принятия превентивных мер		
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
8	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям	По мере необходимости	Специалист по охране труда
9	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ежегодно	Специалист по охране труда
4. Система охраны труда в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»			
10	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
11	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по охране труда
12	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
13	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	По мере необходимости	Специалист по охране труда
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
14	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Бухгалтер 1 категории
15	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Бухгалтер 1 категории
16	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	По мере необходимости	Ведущий инженер-программист
17	Включение информации по безопасной эксплуатации	По мере необходимости	Специалист по охране труда

	оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей		
6. Обучение и повышение квалификации работников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»			
18	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»
19	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
20	Проведение инструктажей по охране труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
21	Организация системы дистанционного обучения сотрудников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» вопросам охраны труда	Постоянно	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
22	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»,	Постоянно	Специалист по охране труда
23	Развитие позитивной корпоративной культуры в ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ», основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Специалист по охране труда
24	Ознакомление сотрудников ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Специалист по охране труда