

государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Похвистневский Ресурсный центр»

Самообследование

организации

ГБУ ДПО
«Похвистневский РЦ»

по состоянию на 1 апреля 2019 года

Похвистнево 2019

I. Аналитическая часть

2. Характеристика образовательной деятельности

ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» является учреждением дополнительного профессионального образования и оказывает следующие государственные услуги (работы)

- Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации;
- Административное обеспечение деятельности организаций;
- Предоставление консультативных и методических услуг.

3. Характеристика системы управления

Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом Центра и строится на принципах единоличия и самоуправления. Непосредственное руководство Центром осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию назначаемый на должность и освобождаемый от должности министерством образования и науки Самарской области.

В административную группу также входят:

- заместитель директора
- начальники отделов
- главный бухгалтер.

Ресурсный центр имеет следующие органы самоуправления, действующие в соответствии с Уставом Центра и Положениями:

- Общее собрание трудового коллектива - высший орган самоуправления.

- Совет центра - выборный представительный орган, осуществляет общее руководство Центром.

4. Характеристика содержания и качества подготовки обучающихся

Главная задача Ресурсного центра - организация повышения квалификации работников образовательных организаций, для выполнения которой Ресурсный центр сотрудничает с учреждениями повышения квалификации г. Самары: СИПКРО, ЦПО, ЦСО, РСПЦ, ЦРО, РЦМО, университет Наяновой, ПГСГА, используя кадровый и научно-методический ресурс (программы) этих учреждений на основе договоров о сотрудничестве.

Ресурсный центр разрабатывает собственные образовательные программы, получившие рецензию специалистов СИПКРО и РСПЦ.

В августе 2017г. ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» получил лицензию на осуществление образовательной деятельности (серия 63 Л 01 №0002882).

В 2018 году Ресурсным центром была предоставлена услуга в части реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для педагогов по программам:

1. Программа повышения квалификации «**Применение современных образовательных технологий в практике учителя реализации ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья**» (разработчик: методист РЦ Забелина И.А.) – обучено 30 педагогов.
2. Программа повышения квалификации «**Обеспечение стратегии реализации национального проекта «Развитие образования» на региональном уровне**» (в сфере общего образования) (модуль инвариантной части повышения квалификации по именному образовательному чеку) (Разработчики: Демидова Е.Б., Джаджа С.Е., Нуждин А.В., Кузнецова И.Г., Смагина О.А. Правообладатель программы: Государственное автономное учреждение дополнительного

профессионального образования «Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования», 443111, г. Самара, Московское шоссе, дом 125А) – обучено 60 педагогов .

3. Программа повышения квалификации «**Технологические основы формирования и развития функциональной грамотности обучающихся**» (модуль вариативной части повышения квалификации по именному образовательному блоку) (Организация-разработчик:

государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования) – обучено 60 педагогов.

За 2018г. РЦ на своей базе организовал проведение курсов преподаватели учреждений повышения квалификации г. Самара по следующей тематике:

- 1) Тема «Технологии разработки системы заданий для проведения мониторинга уровня сформированности УУД на уроках физической культуры» (20 чел., учителя физкультуры).
- 2) Тема «Обучение написанию сочинений и изложений в начальной школе» (24 чел., учителя начальных классов).
- 3) Тема «Планирование непосредственно образовательной деятельности детей дошкольного возраста по образовательной области «Речевое развитие» (26 чел., воспитатели ДОУ).
- 4) Тема «Ознакомление дошкольников с родным краем как элемент основной общеобразовательной программы ДО» (27 чел., воспитатели ДОУ).
- 5) Тема « Обеспечение качества современного образования – основное направление региональной образовательной программы» (50 чел., воспитатели ДОУ).
- 6) Тема «Работа с текстом на уроках в начальной школе в контексте анализа результатов международных и российских исследований» (25 чел., учителя начальных классов).
- 7) Тема « Проектирование социальной деятельности подростка» (24 чел., педагоги ДО).

- 8) Тема «Технологии проектирования организационных изменений в образовательной организации» (21 чел., руководители ОО).
- 9) Тема «Организация и содержание комплексной помощи детям с ОВЗ в образовательной школе в соответствии с требованиями ФГОС» (27 чел., учителя ОО).
- 10) Тема «Методические и содержательные особенности преподавания обществознания» (20 чел., учителя истории и обществознания).
- 11) Тема «Разработка публичного выступления» (25 чел., учителя всех категорий).
- 12) Тема «Обеспечение качества современного образования – основное направление региональной образовательной политики» (36 чел., руководители ОО).
- 13) Тема «Обеспечение качества образования – основное направление региональной политики (18 чел, учителя ОО).
- 14) Тема «Модели и технологии психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ в условиях инклюзивного образования» (14 чел., учителя ОО).

Обучено в общей сложности 511 педагогов, что составляет

5. Организация учебного процесса

Обучение педагогических кадров осуществляется в течение всего учебного года в соответствии с планом работы Ресурсного центра и графиком проведения курсов ПК учреждениями повышения квалификации г. Самара.

В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» действует 5-ти дневная учебная неделя

Наиболее часто используемый режим занятий - ежедневно в течение 6 часов с 9.00 до 15.00, с перерывами 15 минут после полторачасовой работы и 30 минутным перерывом на обед.

Реализуют образовательные программы преподаватели учреждений повышения квалификации г. Самара и собственно Ресурсного центра.

6. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса

Десять методистов Ресурсного центра, осуществляют методическую работу по направлениям деятельности, прописанным в Уставе. 50 % из сотрудников имеют высшую квалификационную категорию, 10% - первую.

За отчетный период, 2017 год, было проведено: практических семинаров - 176, 23 совещания с руководителями учебно-методических объединений.

Проведено более 40 массовых мероприятий для педагогов и детей, более 400 индивидуальных и 68 групповых консультаций (не включая дистанционные посредством телекоммуникационных сервисов).

Ресурсный центр занимается просветительской работой среди родителей. За прошедший год на 77 родительских собраний школ округа выступили с сообщениями специалисты РЦ по следующим темам: «Способы и технологии самостоятельного блокирования доступа к запрещенному для детей контенту на домашних компьютерах», «Особенности профессионального самоопределения учащихся в соответствии с потребностями регионального рынка труда», «Роль родителей в профилактике негативных зависимостей в подростковой среде», «Особенности обучения детей с ОВЗ», «Использование системы АСУ РСО». «Детский дорожно-транспортный травматизм».

Проведены межокружной конкурс педагогических проектов, Межокружная конференция "Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся" и другие мероприятия в соответствии с государственным заданием.

В РЦ есть библиотека, её учебно-методической литературой пользуются методисты для подготовки семинаров, консультаций, рабочих совещаний

Методисты Ресурсного центра повысили квалификацию в объеме 72 часов по дополнительным профессиональным программам «Технология проектирования организационных изменений в образовательных организациях.

Всего в 2018 году повысили квалификацию 3 сотрудников (27,3%) Ресурсного центра. Прошли переаттестацию на высшую категорию – 1 методист.

Методисты Ресурсного центра получили от организаций повышения квалификации благодарственные письма за активное и плодотворное сотрудничество в повышении квалификации и переподготовки работников образования Самарской области.

Три методиста Ресурсного центра приняли участие 9-ой международной научно-практической конференции «Инфо-стратегия 2018», имеют публикацию в сборнике конференции.

7. Материально-техническая база

Учебный процесс осуществляется по адресу: ул. Малиновского, д. 1а, ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в аудитории, площадь которой составляет 62 м².

Учебная аудитория оснащена ноутбуками (13 штук), проектором, экраном, интерактивной доской.

Рабочие места методистов оснащены компьютерами, принтерами, подключены к локальной сети Центра и имеют выход в Интернет. По мере необходимости компьютерная техника обновляется.

8. Внутренняя система оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы методистов и педагогов-психологов Центра со стороны администрации учреждения и изучения мнений слушателей при помощи анкет.

Изучение мнений слушателей проводится на занятиях. По отзывам потребителей образовательных услуг, сотрудничеством с Ресурсным центром удовлетворены 97 % образовательных организаций округа.

II. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования

П/п	Показатели	Единица измерения	Значение (за отчетный период)	Значение (за период, предшествующий отчетному)
1.	Образовательная деятельность			
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	90	30
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0	0
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек /%	0/0	0/0
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	3	2
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	3	2
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0

1.5.1.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период: «Организация системно-деятельностного подхода при реализации ФГОС ДО»	единиц	1	1
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно- педагогических работников образовательной организации	человек /%	0	0
1.9.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно- педагогических работников	человек /%	3/27,3	8/61,5
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек /%	1/10%	0/0
1.10.1	Высшая	человек /%	1/10%	0/0
1.10.2	Первая	человек /%	0/0	0/0

1.11.	Средний возраст штатных педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования	лет	48	48
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	100	100
	2. Научно-исследовательская деятельность			
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.2.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.3.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования в расчете на 100 научно- педагогических работников	единиц	0	0
2.4.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете -1а 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.5.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	0
2.6.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	0
2.7.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	0
2.8.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0	0
2.9.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0	0
2.10.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0	0

2.11.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно- педагогических работников	чел./%	0	0
2.12.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0
3. Финансово-экономическая деятельность				
3.1.	Доходы организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	22866,6/15222,6	22261,9/14389
3.2.	Доходы организации по всем видам финансового обеспечения в расчете на одного педагогического сотрудника	тыс. руб.	1893,6	1696,0
3.3.	Доходы организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	111,3	0
4. Инфраструктура				
4.1.	Площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	68,0 /2,26	68,0/ 2,26
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0	0
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0	0
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	аренда 286,3	аренда 286,3
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	Библиотечный фонд РЦ 2071 экз.	Библиотечный фонд РЦ 2071 экз.

4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0	0
------	--	--------	---	---