Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Похвистневский Ресурсный центр»

Самообследование образовательной организации

ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ»

по состоянию на 1 апреля 2016 года

Похвистнево
2016

I. Аналитическая часть

1. Характеристика образовательной деятельности

ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» является учреждением дополнительного профессионального образования в своей деятельности реализует несколько направлений:

- организация и проведение повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, расположенных на территории г.о.Похвистнево, м.р.Исаклинский, Камышлинский, Клявлинский и Похвистневский.
- обеспечение организационного и информационно-методического сопровождения процедуры аттестации педагогических работников образовательных организаций.
- формирование централизованного заказа на федеральный комплект учебной литературы.
- организация и проведение научных исследований, научно- технических и опытно-экспериментальных работ.
- административное обеспечение деятельности организаций
- сбор, обработку, анализ образовательной статистики.
- психолого-педагогическое и социально-педагогическое сопровождение субъектов образовательной деятельности школ.
- Обеспечение развития информационной системы округа
- осуществление консультационной работы.
- изучение, обобщение, распространение опыта лучших педагогов.
- формирование базы данных по проблемам образования.
- организация и проведение ГИА.
- организация и проведение конкурсов профмастерства.
- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, конкурсов и других разовых мероприятий.
- экспертиза программ, проектов, рекомендаций и других материалов по профилю работы Центра.
- информационное, аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга системы образования.

2. Характеристика системы управления

Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом Центра и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Непосредственное руководство Центром осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию, назначаемый на должность и освобождаемый от должности министерством образования и науки Самарской области.

В административную группу также входят:

- заместитель директора

- начальники отделов
- главный бухгалтер

Ресурсный центр имеет следующие органы самоуправления, действующие в соответствии с Уставом Центра и Положениями:

- Общее собрание трудового коллектива - высший орган самоуправления.
- Совет центра - выборный представительный орган, осуществляет общее руководство Центром.

3. Характеристика содержания и качества подготовки обучающихся

Главная задача Ресурсного центра - организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организации, для выполнения которой Ресурсный центр сотрудничает с учреждениями повышения квалификации г.Самары имеющими лицензии: СИПКРО, ЦПО, ЦСО, РСПЦ, ЦРО, университет Наяновой, ПГСГА, используя кадровый и научно-методический ресурс этих учреждений на основе договоров о сотрудничестве.

Ресурсный центр реализует три собственные образовательные программы (без выдачи документов):

1. Модульная программа «Повышение квалификации «Сетевые педагогические сообщества как форма профессионального развития» (36 часов). Форма обучения - дистанционная. Реализуют программу тьюторы РЦ, прошедшие подготовку в СИПКО. Программа имеет внешнюю рецензию, которая утверждена на заседании кафедры ИКТ в образовании ГОУ ВПО «Поволжская государственная социально-гуманитарная академия» 20.10.2010 г. Эта программа рассматривает цели и задачи системы повышения квалификации в области информационных и коммуникационных технологий в контексте проблемы формирования профессиональной компетентности педагога. Ежегодно по данной программе обучаются 60 педагогов округа. По окончании обучения педагоги представляют комиссии выпускные работы, где демонстрируют умения и навыки, полученные в процессе обучения. Данная программа востребована педагогами округа.
2. Программа «Научно-методические основы деятельности учителя-методиста» имеет модульную структуру, рассчитана на 36 часов, предусматривает систематизацию знаний и совершенствование умений педагогов-новаторов по основным направлениям организации методической работы в образовательной организации. По данной программе обучена одна группа педагогов округа. Освоение программы завершается итоговой работой педагогов.
3. «Интерактивные формы проведения учебных занятий в работе педагогов дошкольного образования как условия реализации ФГОС ДО» (72 часа)

В результате обучения по данной программе педагоги научаться применять в работе такие виды интерактивных форм: работа в малых группах, обучающие игры, разработка проекта, внеаудиторные методы обучения, что соответствует требованиям ФГОС. Программа имеет практическую направленность

Все зачисленные на обучение педагоги осваивают образовательные программы.

4. *Организация учебного процесса*

Обучение педагогических кадров осуществляется в течение всего учебного года в соответствии с планом работы Ресурсного центра и графиком учреждений повышения квалификации г.Самары.

В ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» действует 5-ти дневная учебная неделя. Наиболее часто используемый режим занятий - ежедневно в течение 6 часов с 9.00 до 15.00, с перерывами 15 минут после полуторачасовой работы и 30 минутным перерывом на обед.

Реализуют образовательные программы преподаватели учреждений повышения квалификации г.Самары.

5. *Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса*

Образовательной деятельностью занимаются преподаватели учреждений повышения квалификации г.Самары: СИПКРО, ЦПО, РСПЦ, ЦСО, ПСГА. Также, образовательной деятельностью, отличной от реализации программ, занимаются 13 методистов, которые курируют отдельные направления методической и организационной деятельности (информационные технологии, стандарты, работа с детьми с ООП, профориентационная деятельность), четыре методиста (тьютера) Ресурсного центра, реализуют образовательную программу, пройдя предварительно обучение в СИПКРО.

За отчетный период, 2015год, было проведено: практических семинаров - 60, более 20 массовых мероприятий для педагогов и детей, более 300 индивидуальных и групповых консультаций (не включая дистанционные посредством телекоммуникационных сервисов).

В РЦ есть библиотека, учебно-методической литературой которой, пользуются методисты для подготовки семинаров, консультаций, рабочих совещаний.

Осуществляется подписка на научно-методические и предметные журналы ,которые являются ресурсом для методистов в работе с педагогами.

6. *Материально-техническая база*

Учебный процесс осуществляется по адресу: ул.Малиновского, 1а, ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» в 2-х кабинетах, общая площадь которых составляет 112 м^2.

Кабинеты оснащены ноутбуками (13 штук), проектором, экраном, интерактивной доской. Оба кабинета имеют выход в Интернет.

Рабочие места методистов также оснащены компьютерами, принтерами, подключены к локальной сети Центра и имеют выход в Интернет. По мере необходимости компьютерная техника обновляется.

В 2015 году приобретён один принтер, акустическая система, 15 столов , 20 стульев для кабинетов в которых осуществляется учебный процесс, а также 5 кресел для рабочих мест методистов

7. ***Внутренняя система оценки качества образования*** включает в себя оценку работы методистов и педагогов-психологов Центра со стороны администрации учреждения и изучения мнений слушателей при помощи анкет.

Изучение мнений слушателей проводится на предпоследнем занятии. По отзывам потребителей образовательных услуг, сотрудничеством с Ресурсным центром удовлетворены 95,2% образовательных организаций округа.

II. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования

П/п	Показатели	Единица измерения	Значение (за отчетный период)	Значение (за период, предшествующий отчетному)
1.	Образовательная деятельность			
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек /%	42/4,5	33/3.4
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек /%	99/10.7	41/3.8
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек /%	0/0	0/0

1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	3	2
1.4.1.	Программ повышения квалификации	единиц	3	2
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных	единиц	1	1
	программ за отчетный период			
1.5.1.	Программ повышения квалификации	единиц	1	1
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек /%	3/17.6	3/17,6
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек /%	0/0	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек /%	4/21	0/0

1.10.1.	Высшая	человек /%	3/17.6	3/0
1.10.2.	Первая	человек /%	1/5.2	0/0
1.11.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	48	47
1.12.	Результативность выполнения	%	0	0
	образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ			
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования ^еЪ о!" Зшепсе в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования 8сорш в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования ^еЪ о! Зшепсе, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования 8сорш, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0
2.7.	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0	0
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	0
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	0

2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	0
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0	0
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0	0
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0	0
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0	0
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	22177,5/ 14387,0	22050,0 / 14325,5
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно- педагогического работника	тыс. руб.	1696,0	1696,0
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	0
4.	Инфраструктура			
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	112,0 1,87	112,0 1,87
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0	0

4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0	0
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	аренда 56,0	аренда 56,0
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	Библиотечный фонд РЦ 2071 экз.	Библиотечный фонд РЦ 2071 экз.
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0	0
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	0

Директор ГБУ ДПО «Похвистневский РЦ» Г.Н.Радаева

МП